**Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 2 «Березка» городского округа «город Кизляр»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Утверждаю: | | | | | |  | Согласовано: | | | | | |
| Заведующий | | | МКДОУ «Детский сад № 2 | | | Председатель | | | ППО МКДОУ «Детский сад | | |
|  | | | «Березка» | | |  | | | № 2 «Березка» | | |
|  | | | Погорелова В. Ю. | | |  | | | Кондрашова И. М. | | |
| « |  | » |  | 2019 | г. | « |  | » |  | 2019 | г. |

г. Кизляр 04.12.2019г.

**Отчет по выполнению коллективного договора за 2019 год**

**МКДОУ «Детский сад № 2 «Березка»**

Коллективный договор заключен в 2017 году между работодателем (в лице заведующего МКДОУ д/с № 2 «Березка» Погореловой В. Ю.) и работниками (в лице председателя профкома МКДОУ д/с № 2 «Березка»). Данный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в организации в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными законодательными и нормативными правовыми актами.

Цели коллективного договора:

1. Определение взаимных обязательств работников и работодателя, касающихся защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников МКДОУ д/с № 2 «Березка».
2. Установление дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами и иными нормативными правовыми актами.

Коллективный договор № 200подписан 02.07.2017 и зарегистрирован в Государственном казенном учреждении Республики Дагестан «Центр занятости населения». Замечаний по результатам экспертизы Центра занятости населения нет.

Правила внутреннего трудового распорядка (ПВТР), согласованы с председателем профкома, работники ознакомлены с ПВТР под подпись.

Приложения к коллективному договору согласованы с профкомом ППО МКДОУ д/с № 2 «Березка»:

* Положение об оплате труда
* Дополнительные отпуска
* Перечень должностей, на которые выдается бесплатная спецодежда, спецобувь и другие СИЗ
* Перечень профессий дающих право на дополнительный отпуск и доплату за вредные условия труда
* Положение о материальном поощрении работников
* Соглашение по охране труда
* План улучшения условий на 2017 – 2020г.
* Перечень профессий, которым положено молоко за вредные условия труда

**Раздел 1. Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха**

Трудовые договоры (далее ТД) заключались с работниками в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывался работодателем и работником. Заключенные договора регистрируются в книге регистрации ТД.

В ТД прописаны существенные условия труда:

* место работы,
* должность,
* размер должностного оклада,
* дата начала работы,
* режим рабочего времени и времени отдыха,
* компенсации за вредность,
* выплаты стимулирующего характера
* права и обязанности
* ответственность сторон
* антикоррупционная оговорка
* дополнительные соглашения и т. д.

Вторые экземпляры трудовых договоров выданы работникам под подпись с указанием даты.

Работников, с которыми заключен срочный трудовой договор, нет.

Должности работников соответствуют единому квалификационному справочнику должностей.

Работники ознакомлены с приказами о приеме на работу под подпись, с указанием даты ознакомления.

Составлен проект графика отпусков на 2020 год и согласован с профкомом.

Работников-инвалидов 2 группы 1 чел.

Для сторожей составлены графики дежурства, согласованные с профкомом. Работники ознакомлены с ними.

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производилось, на что изданы приказы.

Оплата отпуска производится по мере финансирования.

Работников, работающих на неполную ставку - менее 18 часов 1 чел. Согласно штатному расписанию по 0,5 ставки педагог-психолог, инструктор по физической культуре и заместитель заведующего.

Все работники ознакомлены с утвержденными должностными инструкциями.

Работники, получающие дополнительные отпуска: повар, помощник повара, младший воспитатель, работник по ремонту и стирке белья.

**Раздел 2. Оплата и нормы труда**

В МКДОУ д/с № 2 «Березка» установлены сроки для выплаты: заработной платы — до 15 числа и аванса — до 25 числа. Сроки соблюдены, задержек выплаты не было.

Нарушений по оплате труда не выявлено.

**Раздел 3. Гарантии содействия занятости**

Прекращение трудового договора с работником производится, согласно статье 77 ТК РФ, только по основаниям, предусмотренным ТК и иными федеральными законами. Все расторжения выполнены администрацией без нарушений, по собственному желанию работников.

За отчетный период (с 01.01.2018 по 31.12.2018) сокращение рабочих мест не производилось.

Сотрудникам предоставляются оплачиваемые учебные отпуска в соответствии с ТК РФ.

**Раздел 4. Охрана труда**

Одним из основных направлений деятельности МКДОУ д/с № 2 «Березка» является работа по охране и безопасности труда работников. Для реализации права работников МКДОУ д/с № 2 «Березка» на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников, в полном соответствии со статьей 219 ТК РФ, ежегодно заключается соглашение по охране труда с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц.

За счет работодателя систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки сотрудников, их вакцинация, витаминизация, консультативная работа по профилактике различных заболеваний.

В МКДОУ д/с № 2 «Березка»:

* заменены окна в старшей группе – 2, в средней группе одно окно реконструировали – сделали открывающимся, за счет спонсорской помощи родителей;
* проведен ремонт пожарной сигнализации в двухэтажном здании
* проведены косметический ремонт групп, фасадов зданий и окраска дворового оборудования;
* проведена замена раковины в старшей группе за счет спонсорской помощи родителей;
* проведён ремонт складского помещения;
* разработана смета на замену электропроводки в ДОУ, но сама замена не сделана так, как нет финансирования;
* Введено в действие соглашение по охране труда между администрацией МКДОУ Детский сад № 2 «Березка» и профсоюзным комитетом на 2019 год (Приложение №10);
* Внесено в коллективный договор приложение №11 «Положение о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работникам Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 2 «Березка» городского округа «город Кизляр».

В МКДОУ д/с № 2 «Березка» проводилась специальная оценка условий труда (далее СОУТ). В 2016 году СОУТ прошли 13 рабочих мест, не прошедших СОУТ нет. Согласно протоколу СОУТ, 7 работников имеют вредные условия труда — все они получают доплату за вредность.

Составлен план мероприятий по устранению вредных факторов, выявленных в ходе СОУТ. Проводится:

* организовать рациональный режим труда и отдыха;
* усовершенствовать систему вентиляции.

**Раздел 5. Социальные льготы и гарантии**

В коллективном договоре прописаны льготы и гарантии, которые предоставляются сотрудникам в полном объеме. Молодых специалистов в возрасте до 35 лет 5 человек.

Сотрудников, воспользовавшихся в 2019 году правом получения длительного отпуска сроком до 1 года, нет.

За отчетный период в МКДОУ д/с № 2 «Березка» отсутствуют обращения в комиссию по трудовым спорам.

Дисциплинарные взыскания на работников МКДОУ д/с № 2 «Березка» за 2019 год не налагались.